



FORMATION-ACTION

MANAGER UNE EQUIPE :

Animer, Motiver, Organiser, Réguler

Pour un "mieux travailler ensemble"



La formation sert à mettre en pratique la théorie. Je repars avec des outils utiles au quotidien qui m'aideront dans ma prise de poste.

Megane, Responsable service - [Cité Caritas](#)



Les concepts concrets permettent d'apprendre autant sur le pro que le perso. Je n'avais jamais eu l'occasion de suivre une formation qui a un tel impact sur mon quotidien.

Jordan, Chef de service - [La Vie au Grand Air](#)



La formation sur plusieurs mois laisse le temps de mettre en œuvre, prendre du recul, infuser car le contenu très complet est consistant.

Samuel, Directeur délégué - [Atlanpole](#)

Resecum



Management & qualité du vécu au travail

Des repères solides pour ancrer la pratique

Cette formation-action managériale propose de **développer les qualités relationnelles du manager au service du collectif et travail bien fait.**

S'appuyant sur des apports notionnels et une boîte à outils fondés sur notre référentiel managérial éprouvé scientifiquement¹ : cette formation vise à enrichir la posture du manager en nourrissant ses rôles de "gestionnaire-organisateur·rice" & "leader-motivateur·rice".



Manager en activité, en prise de fonction ou confirmé·e



12 jours sur 12 mois de formation collective (présentiel) & individuelle (e-learning, suivi)



Apprentissage hybride

› Présentiel : Nantes / France
› Distanciel : plateforme, visio



Pédagogie active par la pratique & l'échange avec des temps collectifs & individuels



10 apprenant·es max.



1 plateforme d'apprentissage accessible durant 24 mois



1 animateur·rice dédié·e au collectif & suivi individuel avec un **profil expérimenté de consultant·e-formateur·rice en management** s'appuyant sur sa propre expérience managériale & la connaissance terrain de RESECUM sur la relation travail / communication / management.



Parcours qualifiant (certification en cours)



Financement OPCO mobilisable

› Inter-entreprises : 6 500 € HT / pers.
› Intra-entreprise : échangeons !

4 qualités managériales nourries par les thématiques suivantes :



Animateur

› Efficacité relationnelle, intelligence émotionnelle
› Ecoute active, assertivité, feedback



Motivateur

› Compétences, leadership, maturité
› Travail prescrit vs réel, motivation, conditions de confiance



Organisateur

› Objectifs motivants, indicateurs du "travail bien fait"
› Gestion du temps, pilotage, animation de réunion



Régulateur

› Prise de décision, négociation, gestion de conflits
› Management des risques (QVCT, RPS,...)

¹ Notre référentiel managérial pluridisciplinaire issu des sciences humaines & sociales ("Manager avec AMOR®") a été développé par RESECUM en collaboration avec l'IAE de Nantes Université dans le cadre du Master HOMER. Ses ressources scientifiques & pédagogiques sont accessibles en ligne pour nos apprenant·es.



Une montée en compétences progressive

RESECUM favorise une stratégie d'évolution par essai / erreur / partage pour un ancrage par la pratique enrichie par une posture réflexive & les feedbacks du collectif (formateur·rice, pairs).



Objectifs de formation :

- › Mieux se connaître,
- › Communiquer efficacement avec ses parties prenantes,
- › Faire des feedbacks constructifs,
- › Combiner une relation de confiance et d'exigence sur la qualité du travail bien fait avec ses équipier·ères,
- › Créer des conditions de travail propices à la qualité du vécu au travail (QVCT) de son / ses équipe(s).

Parcours de formation :

8 jours (56H) de formation collective (présentiel) | 1 jour / 6 semaines

- › Pédagogie active, par la pratique (outils, mises en situation, études de cas,...), engageant pleinement l'apprenant·e dans le développement de sa posture managériale.
- › Echanges avec l'animateur·rice & entre pairs (10 max.) pour :
 - › Partager avec le collectif les réussites & défis du quotidien,
 - › S'inspirer de la pratique de chacun·e pour enrichir la sienne,
 - › Développer un langage & référentiel de pratiques managériales communs.

4 jours (28H) de formation individuelle (distanciel)

3 jours en autonomie | Plateforme d'apprentissage en ligne

- › Réalisation d'un profil de préférences comportementales avec Insights Discovery®.
- › Approfondissement des notions, en autonomie, dans le respect des rythmes d'apprentissage & professionnel.
- › Mise en application sur le terrain professionnel pour :
 - › Concrétiser les notions dans le travail réel,
 - › Appliquer les principes évoqués à son management,
 - › Expérimenter les outils partagés avec ses collaborateur·rices.
- › Feedbacks personnalisés sur les réalisations demandées en intersession.

1 jour de tutorat - 6 entretiens individuels de suivi | Visio

- › Identifier ses priorités & développer progressivement sa pratique,
- › Partager ses enjeux personnels & lever les freins,
- › Etablir un plan d'actions de développement des compétences managériales.

Echange
30%

Pratique
30%

Théorie
40%

Une pédagogie au service de votre apprentissage



Retrouvez nos formateur-rices & références sur : www.resecum.com