



Déployons notre formation-action  
**MANAGER AVEC AMOR<sup>®</sup>**  
au sein de votre organisation



# NOS CONSTATS

54%

des managers  
n'ont pas demandé  
à le devenir

Source :  
OpinionWay, 2017. L'état de l'art du management.  
[En ligne] Disponible [ici](#). Consulté en 2022.

n°1

En France, les postes de manager sont généralement proposés aux techniciens.

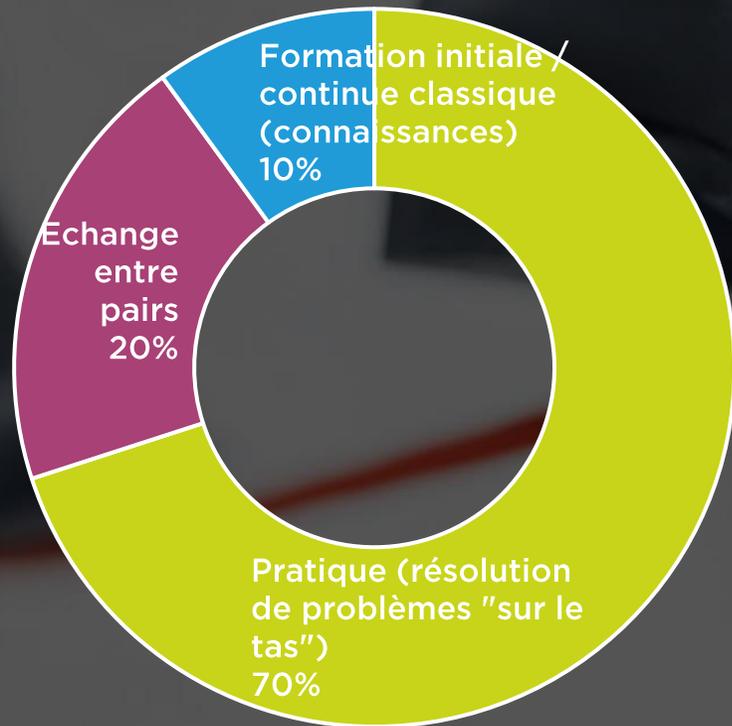
Experts dans leur domaine, ces managers - encore novices - se voient alors propulsés dans de nouvelles missions nécessitant de jongler, tels des équilibristes, avec les inévitables paradoxes du management du travail & du travail de management.

Manager avec AMOR®

Resecum  


# NOS CONSTATS

Types d'apprentissage favorisant la montée en compétences des cadres



Source :  
Lombardo, M. & Eichinger, R. W. (1996). *The Career Architect® Development Planner*. USA : Korn/Ferry International.

n°2

Très souvent challengés sur les résultats de leurs équipes & peu sur le « mieux travailler ensemble », **ces aventuriers des organisations modernes** sont généralement dépourvus d'outils & formation-actions adaptés.

Développer ses compétences managériales nécessite de **se confronter à des situations réelles** pour ancrer durablement : pratiques, postures & comportements nouveaux.

# NOTRE AMBITION

**ACCOMPAGNER LES MANAGERS  
À TROUVER LEUR JUSTE PLACE  
AU SEIN DE LEUR ÉQUIPE !**



# NOTRE MÉTHODE POUR ANCRER LES COMPÉTENCES NOUVELLES

- Des journées d'apprentissage échelonnées dans le temps (2 à 12 mois) pour favoriser une **intégration durable**,
- Un **apprentissage progressif & itératif** mêlant **apports théoriques** (adaptés au secteur d'activité pour une meilleure appropriation) & **mises en pratique** (pour être au plus proche du travail réel),
- Un **format hybride & une diversité des sources d'apprentissage** pour compléter, approfondir & stimuler l'apprentissage :
  - Journées collectives en présentiel avec un formateur-coach expérimenté, exercices d'intersession à distance en autonomie sur un campus numérique
  - Formation-action, codéveloppement professionnel, coaching,...
- Des temps de **formation collective & d'accompagnement individuel** pour créer un référentiel commun tout en l'adaptant aux situations de chacun.

# EXEMPLE PARCOURS



**Alice,**  
**membre de CODIR & manager de managers dans l'industrie**  
**vous présente son parcours *Manager avec AMOR*<sup>®</sup>**

“ Mon parcours est composé de 4 modules de 2 jours chacun, échelonné sur 12 mois. Cette action de formation a été cocrée avec RESECUM & notre DRH pour qu'elle corresponde aux besoins de mon organisation, du collectif & aux miens en tant que manager expérimenté. Pour chaque module, je participe donc à :

- 1 journée (présentiel) combinant apports notionnels & mises en situations réelles,
- 1 temps de travail individuel d'appropriation (à distance) & de mise en œuvre concrète des outils dans ma pratique professionnelle (au sein de mon équipe),
- 1 journée (présentiel) décomposée en 2 temps :
  - ½ journée d'approfondissement,
  - ½ journée de codéveloppement professionnel pour mettre l'intelligence collective au service d'une situation concrète rencontrée par un apprenant.
- 30 min. de coaching individuel avec un coach professionnel certifié pour m'accompagner sur un challenge personnel.

# EXEMPLE PROGRAMME



Stéphane, chef de service dans le médico-social vous présente son programme *Manager avec AMOR*® :

“ Ce programme pédagogique me permet de développer de nouvelles qualités & compétences managériales, essentielles au management de mon équipe :

| Journée  | Intersession   |
|--|--|
| <b>Module 1 : développer son efficacité relationnelle</b><br>Prérequis : réaliser son profil de préférence comportementale grâce à Insights Discovery (analyse psychométrique pour comprendre ses préférences comportementales & améliorer ses relations interpersonnelles)  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Reconnaître ses préférences comportementales</li> <li>Identifier les préférences comportementales de ses interlocuteurs</li> <li>Adapter son comportement en fonction de son interlocuteur</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Établir la roue de son équipe, analyser ses forces &amp; faiblesses</li> <li>Créer un plan de communication individualisé pour chaque membre de son équipe grâce à la matrice CAT</li> <li>Définir son style de leadership</li> </ul> |
| Entretien individuel (1H30) : analyser ses forces & faiblesses, établir un plan d'actions de progrès   |  |
| <b>Module 2 : adopter une posture managériale motivante</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Définir les 11 rôles managériaux selon Mintzberg</li> <li>Analyser votre activité managériale</li> <li>Reconnaître les différents types de leadership</li> <li>Analyser la maturité professionnelle de son équipe</li> <li>Adapter son style de leadership à son équipe</li> <li>Connaitre les principales théories de la motivation</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser une matrice des compétences de son équipe</li> <li>Cartographier la maturité professionnelle de chaque collaborateur sur chaque mission</li> <li>Identifier et évaluer ses besoins et ceux de son équipe</li> </ul>          |
| <b>Module 3 : fixer des objectifs</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Fixer des objectifs quantitatifs et qualitatifs/ individuels et collectifs</li> <li>Créer des indicateurs pertinents : passer du contrôle à la motivation</li> <li>Optimiser son temps</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparer les objectifs de chaque collaborateur</li> <li>Préparer/ revoir les axes d'amélioration de ses entretiens annuels</li> </ul>   |
| <b>Module 4 : mener des entretiens</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaitre les grands principes de la communication</li> <li>Savoir écouter</li> <li>Savoir-faire un feedback</li> <li>Faire une demande</li> <li>Mener un entretien</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Faire une analyse réflexive d'une situation de conflit</li> <li>Mettre en œuvre des outils de la communication non violente</li> <li>Cartographier vos pratiques de reconnaissance</li> </ul>   |
| <b>Module 5 : manager la qualité de vie au travail</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser le travail et ses déterminants</li> <li>Animer des espaces de discussion</li> <li>Reconnaître les situations de travail à risque psychosocial</li> <li>Savoir alerter sur ses difficultés managériales</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilan 360° des compétences managériales : auto-évaluation, évaluation du N+1, évaluations de minimum 2 N-1</li> </ul>   |
| Entretien individuel (1H30) : faire le bilan des apprentissages & établir un plan d'actions pour l'année à venir   |  |

# NOTRE EXPERTISE

Depuis plus de 12 ans, notre cabinet de conseil & formation en management, accompagne vos organisations en plaçant l'humain au cœur de la performance. Nous analysons la qualité du vécu au travail au regard des performances attendues et accompagnons le développement des compétences des équipes & de leurs managers.



# NOTRE EXPERTISE

Nos actions globales de formation en 2021 :

- **150 participants** formés,
- **2 300 heures** dispensées,
- **Aucun abandon** de participants.

## Réalisation

- Depuis 2020, nous accompagnons les transformations managériales de l'association [Vivre & Devenir](#).
- En 2 ans :
  - **Plus de 80 participants formés**,
  - Pour chacun :
    - **10 jours en présentiel** échelonnés sur 10 mois,
    - **5 jours d'intersession** en e-learning sur notre plateforme pédagogique digitale RESECAMP,
    - **2H30 de coaching individuel** répartis sur l'ensemble du parcours.

## Témoignage

**Youssou SEYE**  
DRH de Vivre et Devenir



*Pour déployer les objectifs stratégiques de l'association, il nous a paru évident de donner les moyens aux cadres intermédiaires d'être mieux outillés sur le plan managérial.*

*Collaborer avec RESECUM nous a permis de mettre en place un parcours managérial de 10 mois, alliant 5 modules, axés sur des thèmes nécessaires à appréhender pour mieux piloter les équipes et l'activité. L'action engagée en 2020 a eu un franc succès auprès de la cinquantaine de cadres ayant été amenée à y participer.*

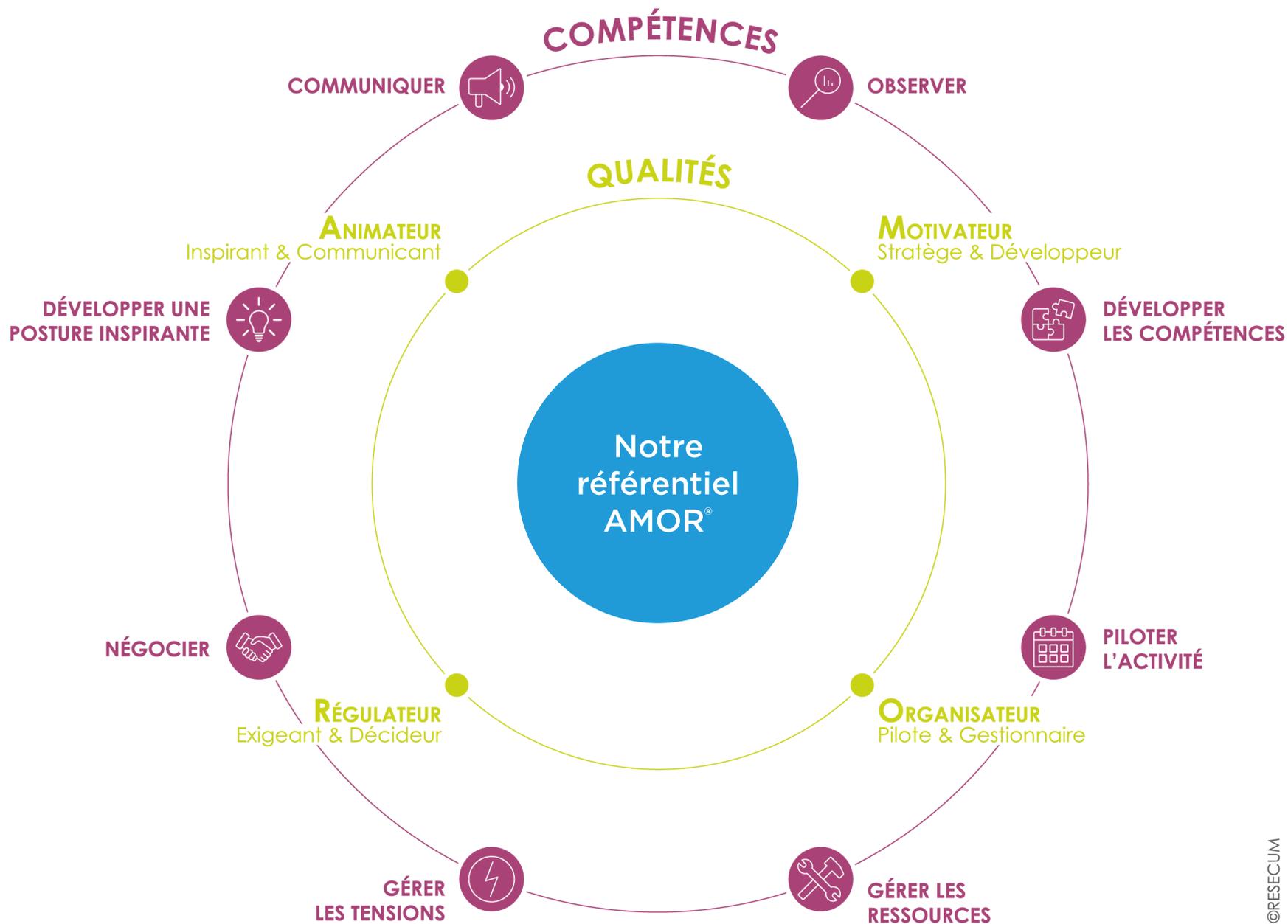
*Nous avons décidé de poursuivre l'aventure avec RESECUM et d'institutionnaliser ce parcours dans la phase d'intégration de nos managers.*

# NOTRE EXPERTISE

Découvrez notre référentiel AMOR® :

**4 qualités**  
&  
**8 compétences-clés**  
du manager

Inspiré des travaux de Mintzberg (1984) :  
Mintzber, H. 1984. Le manager au quotidien : les dix rôles du cadre. Editions d'Organisation.



# Contactez-nous

---

Déclinons notre référentiel en construisant  
un parcours *avec & pour* vous !



02 28 08 71 04



[contact@resecum.com](mailto:contact@resecum.com)



[www.resecum.com](http://www.resecum.com)



# Nos experts AMOR<sup>®</sup>



**Odile DAVREUX**

Consultante-formatrice-coach en management  
Référente formation-action AMOR<sup>®</sup>  
02 28 08 71 04 | [odile.davreux@resecum.com](mailto:odile.davreux@resecum.com)



**Nicolas SCHMIT**

Consultant-formateur-coach en management



**Alexandra CHAUVEL**

Consultante-formatrice-coach en management



**Morgane COLLET**

Consultante-formatrice en management



# Ils nous font confiance

## Partenaires



Nantes Université



## Clients





# Certifications & agréments

- RESECUM est déclaré organisme de formations par le [Ministère du Travail](#) (numéro de déclaration d'activité 52440626044) & certifié **QUALIOPI** depuis janvier 2022, au titre de ses actions de formation. Financement [OPCO](#) possible.
- Les collaborateur.rice.s sont tous sensibilisé.e.s voire accréditées au modèle **INSIGHTS DISCOVERY**, une analyse psychométrique pour comprendre ses préférences comportementales & améliorer ses relations interpersonnelles.
- L'ensemble des coachs du cabinet sont certifiés au **coaching professionnel**, respectant un code de déontologie & supervisés par un coach expérimenté. Odile DAVREUX est membre de l'ICF (*International Coaching Federation*).
- L'ensemble des consultants du cabinet sont formés au **codéveloppement professionnel**. Odile DAVREUX est membre de l'AFCODEV (Association Française du Codéveloppement Professionnel).
- RESECUM est référencé par la [CARSAT Pays de la Loire](#).
- Odile DAVREUX est agréée pour les RPS par l'[INRS](#).

