



Développer l'efficacité relationnelle & la cohésion d'équipe avec Insights Discovery®



*Souder les équipes.
Relever les défis avec toute l'équipe.
Développer les compétences
en améliorant la qualité des relations.
Améliorer la performance de la communication
de vos cadres, pour qu'ils motivent mieux leurs
équipes, qu'ils soient source d'inspiration.*

Les principes Insights Discovery® :

- Une formatrice accréditée.
- La compréhension de soi gage de performance.
- La mise en pratique dans des situations concrètes afin que les éléments enseignés s'appliquent aux enjeux réels des individus, des équipes, des métiers, de l'entreprise...
- L'amélioration des relations interpersonnelles synonyme d'avantages et d'avancées à tous les niveaux de l'entreprise.

La méthode Insights Discovery®, c'est quoi ?

Basée sur un modèle de 4 couleurs qui représentent des énergies, elle permet de définir pour chaque individu un ensemble de caractéristiques qui spécifient la manière dont il a tendance à se comporter naturellement et spontanément.

Ce profil unique de combinaison de couleurs est issu d'un questionnaire auquel chaque participant répond (25 questions et des affirmations de 100 paires de mots).

Facile à utiliser et à partager au quotidien, il sert d'outil pour améliorer la cohésion d'équipe, gérer les conflits, percevoir la valeur ajoutée de chacun au travail.

Il s'appuie sur les travaux de Carl Gustav Jung, notamment sur l'interaction des attitudes d'extraversion et d'introversion, des fonctions rationnelles (pensée et sentiment) et irrationnelles (sensation et intuition).

Cette méthode est utilisée par plus de 4 millions de personnes.



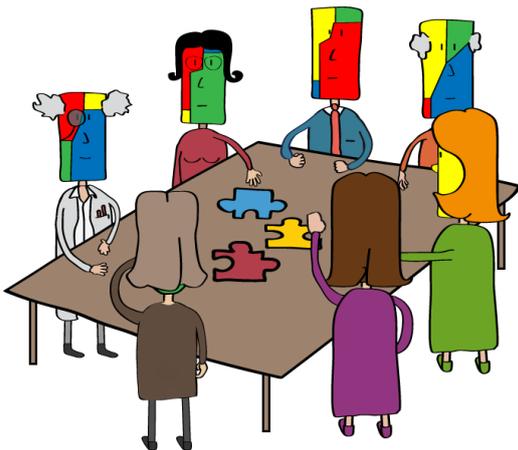
EFFICACITÉ RELATIONNELLE & COHÉSION D'ÉQUIPE / INSIGHTS DISCOVERY®

Quel est l'intérêt des formations Insights Discovery® ?

- Obtenir son profil de communication afin de connaître son style de communication, son style de leadership en debrief individuel ou en session de formation.
- Sans passer par une formation trop sophistiquée, développer son efficacité relationnelle, son
- leadership, la cohésion de son équipe, gérer les conflits.
- Mieux communiquer, écouter ce qui n'est pas dit, prendre mieux en considération son interlocuteur, identifier les raisons de sa réticence au changement, trouver un terrain d'entente, etc.

Que va y gagner votre entreprise ?

- Des collaborateurs plus intéressés, plus motivés, prêts à s'engager.
- Des collaborateurs qui se comprennent mieux, parce qu'ils se connaissent mieux, se sentent mieux. Des collaborateurs plus aptes au changement, plus enclins à l'adaptabilité.
- Des cadres susceptibles de s'adapter à toutes les générations, à tous types de profils, à des comportements très éloignés des leurs. Des cadres plus à même de souder leur équipe.



En résumé...

Le succès d'une entreprise repose sur les performances des personnes qui y travaillent.

Les outils Insights Discovery® permettent aux individus de mieux réaliser leur potentiel grâce à une meilleure connaissance d'eux-mêmes et de leurs collaborateurs.

L'objectif de ces formations est de mieux se connaître pour être plus performant, de développer ses capacités en améliorant la qualité de ses relations avec les autres.