



Parcours PEPS®

Progresser dans les Enjeux et les Pratiques de Santé-sécurité au travail

A destination des PRÉVENTEURS



*Renforcer et piloter le projet de prévention des risques au quotidien afin de développer une « culture métier en sécurité ».
Faire un enjeu stratégique de la prévention.*

Un parcours sur-mesure de formation-action sur une période de 6 mois pour...

Re-visiter le cadre réglementaire des principes de prévention et ses conséquences sur l'entreprise.

Ré-évaluer les enjeux financiers, humains, juridiques, sociaux, commerciaux de la santé de votre entreprise.

Identifier les facteurs de risques de troubles musculosquelettiques (TMS) et de risques psychosociaux (RPS) des situations de travail que vous rencontrez dans les ateliers et les services.

Aider à la mise en oeuvre des missions de prévention en re-précisant le rôle de chacun des acteurs de votre entreprise.

Faire vivre le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER).

Former les formateurs de la santé et de la sécurité de votre entreprise.

Comprendre les principes de communication entre les individus, les croyances, les motivations qui peuvent conduire à des comportements à risque.

Positionner le préventeur au sein de l'entreprise et en faire un enjeu stratégique.

Déroulement du parcours :

Alternance de journées :

- d'évaluations des pratiques,
- d'acquisition de connaissances,
- d'échanges autour d'études de cas pratiques mettant en évidence les facteurs de risques organisationnels et humains,
- d'analyses et de préconisations pour des situations de travail à risques,
- de co-élaboration d'un kit pédagogique et de ressources spécifiques à votre entreprise s'appuyant sur la réalité de votre terrain.



PEPS® PRÉVENTEURS

Ce que la formation leur a apporté...

« Des échanges plus enrichissants pendant les formations que je fais maintenant. Je réalise systématiquement une courte vidéo de chaque opérateur à son poste de travail les jours qui précèdent la formation. Cela leur permet de découvrir d'autres postes. Ils sont assez perspicaces pour proposer des améliorations dans les pratiques ».

- Préventrice

*Le développement et
le partage d'une culture métier*

*La redéfinition de standards
de travail selon des pratiques
vertueuses*

Qu'avez-vous à y gagner ?

*L'animation d'un projet de santé-
sécurité en adéquation avec la
réalité de votre entreprise*

*Une juste compréhension
des situations de travail et
des risques associés*

Exemples d'outils développés

- Jeu de plateau Passeport PEPS abordant les notions fondamentales de la santé et de la sécurité au travail : l'hygiène de vie, les trajets domicile travail, les échauffements, les EPI, la circulation, la propreté, les situations de travail, les acteurs de l'entreprise et la communication.
- Analyse du témoignage d'un accident du travail, ses causes, ses conséquences...
- Étude de cas permettant de sensibiliser aux conséquences administratives, financières et juridiques de situations de travail en crise, d'en analyser les causes organisationnelles et humaines, d'identifier le rôle du management.
- Jeux de rôles d'écoute active et d'assertivité.
- Kit pédagogique de formation à mettre en oeuvre par les formateurs internes à l'entreprise.





Formation-action PEPS®

Progresser dans les Enjeux et les Pratiques de Santé-sécurité au travail

A destination des **MANAGERS**

*Mobiliser vos collaborateurs
aux questions de santé-sécurité.
Développer une culture métier santé-sécurité.*



Déroulement de la formation :

Alternance de journées :

- d'évaluation de votre pratique,
- d'acquisition de connaissances sur les notions fondamentales,
- d'échanges à partir d'études de cas réels d'accidents et de situations à risques afin de mettre en évidence les facteurs de risques organisationnels et humains,
- d'analyses et de préconisations pour des situations de travail à risques,
- de confrontation à des situations de travail à risques.

Une formation sur-mesure d'une durée de 3 à 6 jours adaptée à vos besoins pour...

Inclure la santé et la sécurité à vos pratiques managériales.

Assimiler les enjeux financiers, humains, juridiques, sociaux, commerciaux de la santé.

Développer les observations au poste de travail, les échanges de pratiques et les retours d'expériences afin de repérer et faire évoluer les situations à risques.

Intégrer les principes et les règles de santé et de sécurité aux pratiques de vos collaborateurs.

Des supports adaptés à la réalité de votre entreprise, à la spécificité de votre métier dans une démarche co-construite avec vous et vos experts-préventeurs.



PEPS® MANAGERS

Exemple d'une formation action de 3 jours :

J1 Le travail et la santé

Avec le formateur sur site

- Connaitre et comprendre les enjeux de la santé au travail.
Jeu de plateau
- Caractériser le processus de l'accident et de la maladie professionnelle.
Analyse d'un témoignage vidéo
- Analyser les risques, prévenir l'accident.
Arbre des causes, diagramme d'Ishikawa
- Analyser le rôle du manager.
- Étude de cas de management

Ce qu'ils retiennent de la formation :

« Mieux comprendre le contexte d'un accident, la charge de travail, les circonstances particulières, les absences. Essayer d'avoir le maximum de détails. »

- Manager
d'une société agroalimentaire

J2 Des causes aux conséquences

À distance, dans votre service

- Analyser une situation d'accident du travail, de presque accident ou de maladie professionnelle au sein de son service.
Expérimenter les outils proposés en J1
- Tester son assertivité.
Module e-learning d'autoévaluation

Ce qui leur a plu !

« On a tous joué le jeu. On était tous impliqué. On était à l'aise dans les mises en situation. »

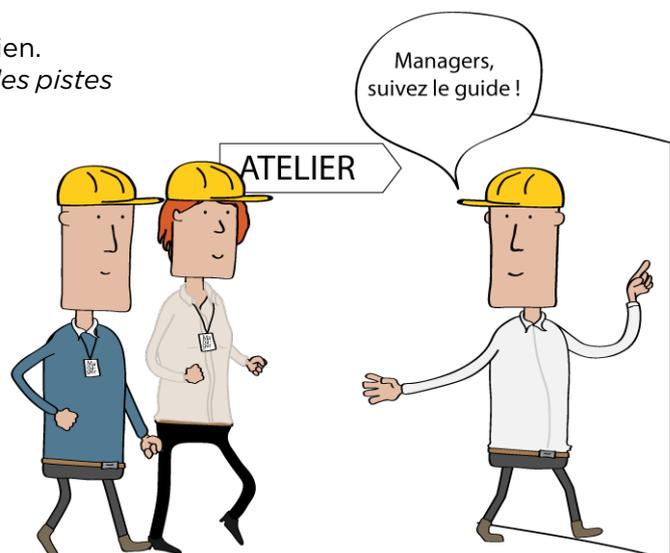
« Le jeu m'a plu même si je n'aime pas [les sujets de santé-sécurité]. »

- Managers
d'une société agroalimentaire

J3 La mise en oeuvre d'une culture santé-sécurité

Avec le formateur sur site

- Restituer les situations analysées.
Présentation de chaque stagiaire, retour d'expériences, échanges de pratiques
- Communiquer de manière efficace et constructive.
Jeux de rôles
- Animer la santé et sécurité au quotidien.
Définir un plan d'actions et proposer des pistes d'amélioration





Formation PEPS®

Progresser dans les Enjeux et les Pratiques de Santé-sécurité au travail

A destination des OPÉRATEURS & EMPLOYÉS



Sensibiliser vos collaborateurs aux questions de santé-sécurité. Les amener à protéger leur santé.

La santé selon l'OMS :

« (...) un état de bien-être complet physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité ».

Ce que la formation leur a apporté...

« Ça change des formations de d'habitude ! »

« Changer mes mauvaises habitudes ».

« Parler des problèmes que j'ai à mon poste et voir d'autres postes ».

«Dorénavant, je dirai à mes collègues si je vois quelque chose de nuisible dans leur travail ».

- Opérateurs dans l'industrie agroalimentaire

Une formation d'une journée en moyenne pour...

Évaluer et approfondir les connaissances en termes de santé et de sécurité à travers une pédagogie radicalement ludique.

Parler et approfondir les connaissances sur les limites du corps humain, les gestes et les postures, les risques psychosociaux, les règles d'hygiène de vie, le port des EPI, les prises de risques grâce à un jeu de plateau.

Des observations sur site permettent d'analyser des situations de travail, de comprendre et de prévenir les risques et les dangers.

Intégrer les principes de santé et de sécurité aux pratiques de travail.



PEPS® OPÉRATEURS & EMPLOYÉS

Exemple d'une formation d'un jour :

J1 Le travail et la santé

Avec le formateur sur site

- Interroger les notions de santé-sécurité au travail.
Jeu de plateau
- Identifier les mécanismes d'un accident.
Analyse d'un témoignage vidéo
- Observer l'activité de travail.
Analyse d'une pratique en atelier
Retour réflexif d'amélioration



Un jeu de plateau adapté à votre métier qui balaie tous les champs de la santé et la sécurité au travail, aborde les 17 familles de risques de l'INRS et permet de recadrer les pratiques.