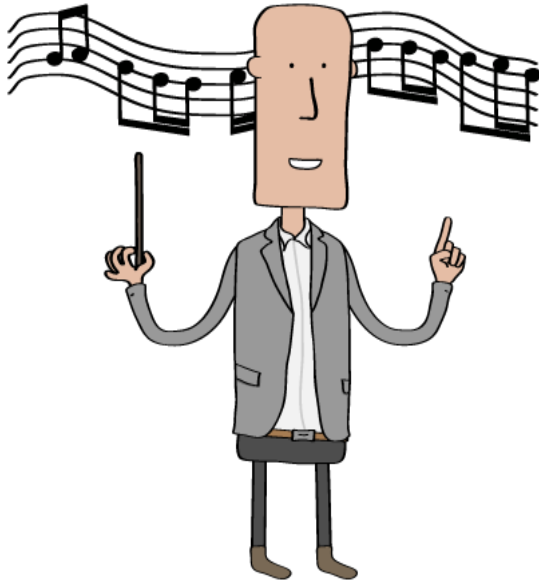


Formation OASIS

Organiser et Animer Son Île au Sein du Système



*Vos managers veulent prendre du recul
sur leurs pratiques de travail.*

Vous avez de jeunes managers qui prennent leur poste.

Vous voulez faire évoluer les pratiques managériales.

Un parcours de formation-action à destination des managers

Bien définir les rôles du manager, l'aider à mieux écouter, mieux communiquer, mieux s'exprimer, mieux gérer les tensions...

S'approprier les outils pour piloter un service, conduire le changement, gérer les risques, le temps, les projets...

Évaluer et développer les compétences de ses collaborateurs par la mise en oeuvre d'une pratique de la reconnaissance, de formation...

Le parcours alterne des journées de regroupement permettant le partage d'expérience et les apports théoriques, des journées de travail personnel consistant à mettre en pratique les éléments théoriques et des études de cas.

Un campus numérique fournit des espaces de discussion et des documents à consulter.

Un accompagnement individualisé de chaque stagiaire est proposé au début et à la fin du parcours.

Qu'allez-vous y gagner ?

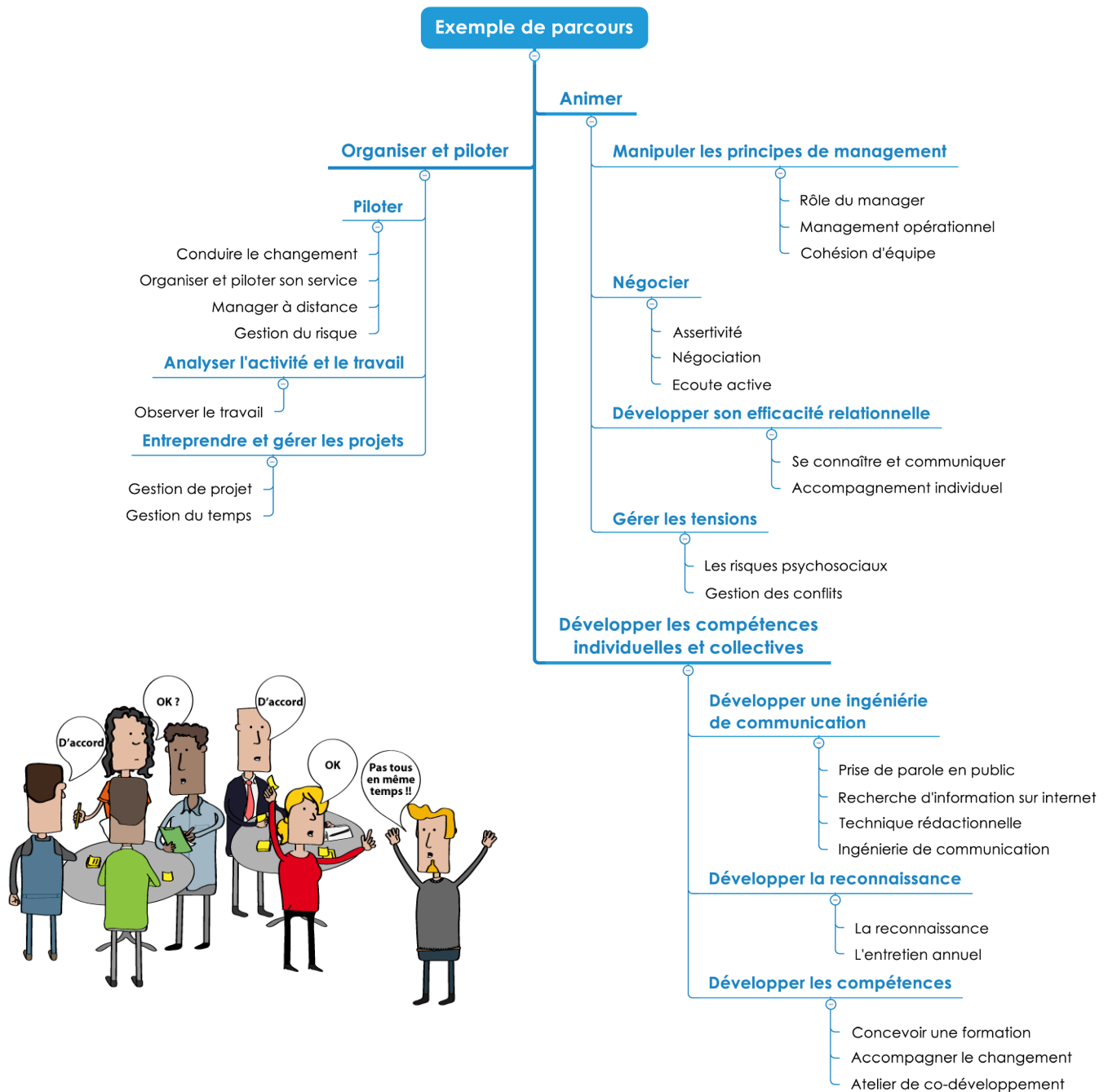
Des managers outillés pour accompagner les transformations du travail dans la durée...

70% de nos compétences métier sont le fruit de l'apprentissage en situation de travail,

20% résultent des échanges entre collègues,

10% proviennent de formations académiques

M. Lombardo et R.W. Eichinger



Quelques parcours réalisés...

- Parcours de 11 jours *Développer les compétences des managers* d'équipe d'un semencier international
- Parcours de 5 jours *Développer une politique qualité de vie au travail au sein de l'entreprise* alternant 3 jours en face à face et 2 jours à distance pour aider les instances représentatives du personnel, les ressources humaines et le préventeur HSE à exercer leur rôle en synergie dans la prévention des risques psychosociaux
- Parcours *Manager la qualité de vie au travail* co-construit avec la formation continue de l'université de Nantes et destiné aux dirigeants, RH, acteurs de la santé au travail des entreprises : 12 jours, 4 modules