



Parcours PEPS

Progresser dans les Enjeux et les Pratiques
de Santé et sécurité au travail



Déroulement du parcours

Alternance de journées

- d'évaluations des pratiques,
- d'acquisition de connaissances,
- d'échanges autour d'études de cas pratiques mettant en évidence les facteurs de risques organisationnels et humains,
- d'analyses et de préconisations pour des situations de travail à risques,
- de co-élaboration d'un kit pédagogique et de ressources spécifiques à votre entreprise s'appuyant sur la réalité de votre terrain.

À destination des préventeurs

*Renforcer et piloter le projet
de prévention des risques au quotidien
afin de développer
une « culture métier en sécurité ».
Faire un enjeu stratégique de la
prévention.*

Un parcours sur-mesure de formation- action sur une période de 6 mois pour...

Re-visiter le cadre réglementaire des principes de prévention et ses conséquences sur l'entreprise.

Ré-évaluer les enjeux financiers, humains, juridiques, sociaux, commerciaux de la santé de votre entreprise.

Identifier les facteurs de risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) et de risques psychosociaux (RPS) des situations de travail que vous rencontrez dans les ateliers et les services.

Aider à la mise en oeuvre des missions de prévention en re-précisant le rôle de chacun des acteurs de votre entreprise.

Faire vivre le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER).

Former les formateurs de la santé et de la sécurité de votre entreprise.

Comprendre les principes de communication entre les individus, les croyances, les motivations qui peuvent conduire à des comportements à risque.

Positionner le préventeur au sein de l'entreprise et en faire un enjeu stratégique.



Ce que la formation leur a apporté...

« Des échanges plus enrichissants pendant les formations que je fais maintenant. Je réalise systématiquement une courte vidéo de chaque opérateur à son poste de travail les jours qui précèdent la formation. Cela leur permet de découvrir d'autres postes. Ils sont assez perspicaces pour proposer des améliorations dans les pratiques.»

Préventrice

Le développement et le partage
d'une culture métier

L'animation d'un projet de
santé et de sécurité
en adéquation avec
la réalité de votre entreprise



La redéfinition
de standards de travail
selon des pratiques vertueuses

Une juste compréhension
des situations de travail et
des risques associés

Exemples d'outils développés

- Jeu de plateau Passeport PEPS abordant les notions fondamentales de la santé et de la sécurité au travail : l'hygiène de vie, les trajets domicile travail, les échauffements, les EPI, la circulation, la propreté, les situations de travail, les acteurs de l'entreprise et la communication.
- Analyse du témoignage d'un accident du travail, ses causes, ses conséquences...
- Étude de cas permettant de sensibiliser aux conséquences administratives, financières et juridiques de situations de travail en crise, d'en analyser les causes organisationnelles et humaines, d'identifier le rôle du management.
- Jeux de rôles d'écoute active et d'assertivité.
- Kit pédagogique de formation à mettre en oeuvre par les formateurs internes à l'entreprise.

