



Diag-flash TOPS

Travail Organisation Performance et Santé Sécurité



**La performance globale
c'est commencer
à questionner
les enjeux humains,
ne plus se cantonner
à la recherche
de productivité.**

*Vous percevez des signes de tension.
Vous voulez augmenter la performance globale
de votre entreprise.
Vous voulez remettre l'humain au cœur de l'entreprise.
Vous cherchez de nouvelles pistes
pour votre projet d'entreprise.*

En quoi consiste un diag-flash ?

Identifier des leviers organisationnels et managériaux, analyser les dynamiques de communication formelle et informelle pour développer la performance.

Objectiver les ressentis de votre équipe de direction sur l'efficacité de votre organisation et la qualité du management.

Une intervention de deux jours

d'un expert en management des hommes et des organisations pour faire la photographie de votre entreprise : vos points forts, vos axes de progrès.

Qu'avez-vous à y gagner ?

Des réponses à vos questions et des pistes d'actions pour votre politique managériale et votre projet d'entreprise.

Des moyens pour gagner en performance globale.

Expérimenter une approche organisationnelle et managériale.



Comment se déroule le diag-flash ?

2 jours d'intervention

1

Demi-journée rencontre avec l'équipe dirigeante, visite du site, échanges sur les principales données de la vie de l'entreprise (données sociales)

2

6 à 8 entretiens semi-directifs d'une demi-heure avec des salariés, dont des managers

3

Demi-journée d'analyse, de restitutions, d'échanges sur les leviers organisationnels et managériaux à activer pour gagner en performance globale par l'animation d'équipe, le pilotage de l'activité, le développement des compétences

4

Mise en forme et livraison d'un rapport à l'équipe dirigeante

